

FILT-CGIL FIT-CISL UILT CISAL CONFAIL UGL
Segreterie Regionali Campania
RSU/RSA Circumvesuviana

Spett. E.A.V. – Napoli

Spett. Circumvesuviana Napoli

p.c. All'Assessorato Trasporti Reg. C.

p.c. Alla IV Comm. Trasporti Reg. C.

Napoli, 18.02.2008

Prot.208-as

Oggetto: richiesta urgente incontro

Le scriventi OO.SS. ritengono che il comunicato n.12 del 14 Febbraio 2008, emesso dalla Circumvesuviana, è un atto grave ed irresponsabile, perché lesivo della dignità delle persone coinvolte, contraddittorio e controproducente per la realizzazione delle strategie per il futuro aziendale e inoltre non in linea con il merito e con le procedure di corrette relazioni sindacali.

Pertanto, le scriventi chiedono l'immediato ritiro del comunicato n.12 del 14 Febbraio 2008.

Con i comunicati n.11 e 12 del 2005, l'Azienda aveva coinvolto centinaia di lavoratori in un procedimento di recupero economico aziendale (ricambio generazionale).

In essi si affermava che tale procedimento sarebbe avvenuto, con il solo cadenzamento delle assunzioni, nel quadro di una continuità che di fatto veniva garantita da due elementi: 1) che diverse centinaia di giovani (figli) venivano avviati in contemporanea a procedure di selezione finalizzata ad assunzioni; 2) che la relativa domanda di dimissioni degli agenti/genitori andavano considerate irrevocabili.

Chiudere oggi definitivamente la procedura attuativa dei comunicati 11. e 12 del 2005, è un atto mortificante, ingiusto, eticamente e sindacalmente insostenibile.

Nel corso degli ultimi anni, centinaia di lavoratori hanno lasciato l'Azienda e non sono stati sostituiti, in particolare da agosto 2005 ad oggi, le unità lavorative sono diminuite di circa 300 unità, per cui è evidente che il cambio generazionale non è incompatibile con le nuove esigenze aziendali.

Inoltre, ciò nasceva dall'esigenza per l'Impresa, di un abbattimento del costo del lavoro, ad oggi, ancora attuale.

Le OO.SS. ritengono che la prosecuzione del procedimento avviato ha in se la forza di ripristinare in Azienda un clima che consenta di avviare un percorso di consolidamento e sviluppo della stessa.

Il riferimento nel comunicato a normative regionali che impedirebbero di fatto la prosecuzione del provvedimento di cambio generazionale a distanza di 1 anno dal varo di tali norme ed a valle di un verbale sottoscritto tra le parti in data 31 maggio 2007, in cui EAV e Circumvesuviana, dopo aver effettuato per mesi le opportune verifiche giuridiche e legali, assumevano l'impegno a proseguire nelle assunzioni dei candidati già preselezionati, appare a tutti fuorviante e pretestuoso.

Atteso che le stesse determinazioni di cui al verbale del 31 maggio 2007, venivano comunicate alla IV Commissione Trasporti della Regione Campania e di fatto alla proprietà stessa, da parte dell'amministratore unico EAV.

Le OO.SS. ritengono che da parte dell'EAV e della Circumvesuviana debba esserci la piena assunzione di responsabilità che deve portare a riavviare il provvedimento, in attuazione agli accordi sottoscritti.

Questo nell'interesse dell'Azienda (riduzione dei costi, positivo clima aziendale), per il rispetto che è dovuto a chi vive da tempo una situazione personale e familiare drammatica, per il ripristino di corrette relazioni sindacali che guardino al futuro con consapevolezza e responsabilità.

Le problematiche sopra esposte, gli accadimenti di questi ultimi giorni, il forte stato di tensione e malessere presente tra i lavoratori, nonché le posizioni espresse anche attraverso gli organi di stampa dai vari soggetti in campo, meritano una attenta riflessione.

Le OO.SS. ritengono giuste le richieste e le considerazioni e pertanto non abbandoneranno i lavoratori in balia dell'Azienda delle Istituzioni coinvolte.

In virtù di queste considerazioni, le scriventi chiedono ai vertici di EAV e Circumvesuviana, un urgente incontro ed in merito attivano la procedura di raffreddamento, ai sensi della Legge 146190,8312000 e successive modifiche.

LE SEGRETERIE

FILT	FIT	UILT	CISAL	CONFAL	UQL
Barbato	Esposito	Salvatore	Parisi	Arletto	Squaglia