



Napoli, 14 febbraio 2008

COMUNICATO N° 12

Oggetto: Esodo agevolato

La Circumvesuviana, come è noto, nell'ambito del piano di ristrutturazione in atto, con i Comunicati nn. 11 e 12 rispettivamente del 25 agosto e dell'8 settembre 2005, ha avviato una procedura di esodo incentivato del personale interessato.

Le incentivazioni proposte ai dipendenti che aderivano a tale esodo erano di natura economica ovvero prevedevano la eventuale assunzione di un figlio/a del personale dimissionario, compatibilmente alle esigenze tecnico/organizzative dell'Azienda.

In esecuzione di tale procedura, l'Azienda ha soddisfatto le proprie esigenze tecnico/organizzative con l'accoglimento di parte delle domande presentate nei termini fissati, per le quali si era esaurito l'iter procedimentale previsto.

Nelle more l'evoluzione dello scenario del Trasporto Pubblico Locale ha determinato la necessità per tutte le aziende del settore e, quindi, anche per la Circumvesuviana, di attivarsi per il raggiungimento di un significativo recupero di efficienza. A tal fine, l'Azienda sta predisponendo un Piano d'Impresa triennale.

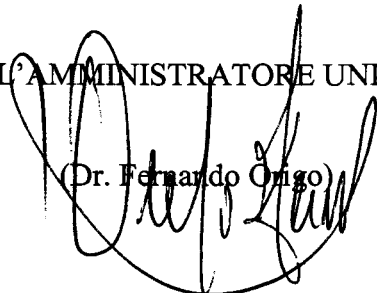
Comunicato n° 12	Direzione AMMU	Servizio
------------------	----------------	----------------



Inoltre, le intervenute nuove norme regionali riguardanti le aziende partecipate e/o controllate dalla stessa Regione Campania, quali la Circumvesuviana, impongono l'assunzione di nuovo personale solo attraverso "procedure di selezione comparativa pubblica".

Per i motivi su esposti, la procedura di esodo agevolato avviata con i citati Comunicati deve ritenersi definitivamente conclusa.

La Circumvesuviana, comunque, per venire incontro alla richiesta di molti agenti, con il Comunicato n.33 del 13.11.2007 ha riproposto nuovamente l'esodo agevolato mediante il solo riconoscimento di un incentivo economico.

L'AMMINISTRATORE UNICO

(Dr. Fernando Origo)

DESTINATARI:
- Tutto il personale

Comunicato n° 12	Direzione AMMU	Servizio
------------------	----------------	----------------