



Napoli 14 dicembre 2006

COMUNICATO N° 30

Oggetto: Esodo agevolato

Si comunica al personale interessato che la Direzione ha avviato una procedura per agevolare l'esodo attraverso l'erogazione di un incentivo economico che sarà calcolato come da tabella "Allegato A".

Ai fini del calcolo dell'incentivo spettante, il lavoratore interessato dovrà presentare l'"Estratto contributivo" rilasciato dall'INPS in data non anteriore all'1 gennaio 2006.

Non potranno beneficiare di tale operazione:

- I dipendenti che sono, ad oggi, assenti dal servizio per aspettativa e/o congedo straordinario non retribuito, e/o che lo siano stati per un periodo complessivamente superiore a 36 mesi nell'ultimo quinquennio.
- I dipendenti assunti in data successiva al 31/12/2001.

Il personale interessato, per usufruire dell'incentivo, deve manifestare la sua adesione alla procedura di esodo agevolato, compilando e sottoscrivendo il modulo "Allegato B" entro il 15 gennaio 2007.

Il suddetto modulo deve essere consegnato personalmente durante gli orari di ricevimento all'Unità Risorse Umane e Organizzazione - Ufficio Gestione Operativa.

La Direzione si riserva la facoltà di accettare o meno l'adesione, sulla base delle esigenze tecnico/organizzative, dandone comunicazione scritta all'interessato, con la specificazione della data di decorrenza delle dimissioni che il lavoratore dovrà rassegnare in forma scritta così come all'"Allegato C", una volta accettata la sua adesione alla procedura; la cessazione del rapporto di lavoro avverrà comunque non oltre il 30 giugno 2007.

La procedura si concluderà con la sottoscrizione di un verbale di conciliazione formalizzato dinanzi alla Commissione di Conciliazione presso la Direzione Provinciale del Lavoro, redatto secondo lo schema di cui è possibile prendere visione presso l'Unità Risorse Umane e Organizzazione - Ufficio Previdenza.

Il personale che desidera chiarimenti relativi all'incentivo spettante, può rivolgersi, previo appuntamento, a Giosuè Esposito o Porfirio Esposito rispettivamente ai numeri di telefono 2418 e 2407.

L'Amministratore Unico
(Dr. Fernando Origo)

Comunicato n°...30...

Direzione

Servizio

Tabella per il calcolo dell'incentivo all'esodo

L'importo dell'incentivo economico, da corrispondere al personale la cui richiesta di esodo anticipato sia stata accettata, sarà determinato prendendo a base la quota di Trattamento di Fine Rapporto di competenza dell'anno 2005 (retribuzione erogata per l'anno 2005 divisa per 13,5 rapportata ad anno intero) moltiplicata per un coefficiente calcolato in base alla durata del minore dei periodi compresi:

- 1) tra la data della cessazione del rapporto di lavoro e quella dell'ipotetico conseguimento del requisito contributivo per la pensione di anzianità;
- 2) tra la data della cessazione del rapporto di lavoro e la data di compimento del 65° anno di età.

Il coefficiente sarà pari al numero degli anni e frazioni, compresi nel periodo di cui al punto 1) o 2), attribuendo valore 4,40 ai primi 5 anni e valore 2,60 ai successivi; esempio: per anni 6 e mesi 3 il coefficiente sarà pari a 25,25 ($5 \times 4,40 + 1,25 \times 2,60$).

In caso di un numero di anni inferiore a 3 si attribuirà un coefficiente minimo pari a $3 \times 4,40 = 13,20$.

In caso di un numero di anni superiore a 10 si attribuirà un coefficiente massimo pari a 35,00 ($5 \times 4,40 + 5 \times 2,60$).

Per coloro che hanno già maturato i requisiti per la pensione di anzianità il coefficiente minimo sarà:

- 13,20 ($3 \times 4,40$) se hanno compiuto il 61° anno di età all'atto della cessazione del rapporto di lavoro.
- 17,60 ($4 \times 4,40$) se non hanno compiuto il 61° anno di età all'atto della cessazione del rapporto di lavoro.

La somma determinata come sopra sarà incrementata:

- di una quota costituita dal 25% della somma stessa per coloro cui l'INPS abbia già riconosciuto l'assegno di invalidità;
- di una quota costituita dal 20% della somma stessa per coloro cui l'INPS abbia già riconosciuto il diritto al bonus (incentivo per il posticipo della pensione).

In ogni caso l'incentivo da corrispondere non potrà essere superiore all'importo degli stipendi mancanti al compimento del 65° anno di età.

"ALLEGATO B"

Spett.le
Direzione

Sede

Io sottoscritto _____ matr. _____
comunico la mia volontà di aderire alla procedura di esodo agevolato previsto dal
comunicato aziendale n. _____ del _____.

Resto pertanto in attesa della comunicazione dell'accettazione da parte della Direzione
per la formalizzazione delle mie dimissioni.

Distinti saluti.

Firma del lavoratore

Data

1/10

“ALLEGATO C”

(da scrivere a mano dal lavoratore interessato)

Napoli,

Spett.le
Direzione

Avendo aderito all'esodo agevolato mediante la corresponsione di un incentivo economico, con la presente comunico di rassegnare le dimissioni a far data dal

Comunico altresì la mia formale rinuncia alla richiesta di assunzione di mio figlio _____ da me formulata in data _____ così come previsto dal Comunicato n. 11 del 25 agosto 2005.

Distinti saluti.

Firma

lho

“ALLEGATO C”

(da scrivere a mano dal lavoratore interessato)

Napoli,

Spett.le
Direzione

Avendo aderito all'esodo agevolato mediante la corresponsione di un incentivo economico, con la presente comunico di rassegnare le dimissioni a far data dal

Distinti saluti.

Firma

Kro