



CIRCUMVESUVIANA s.r.l.

Ferrovia, Autolinee e Funivia

80142 Napoli - Corso Garibaldi, 387

C. F. - P.I. 07608220633

Napoli, **25 AGO. 2005**

Comunicato N° *M*.....

Oggetto: Esodo agevolato

L'azienda, nell'ambito del piano di ristrutturazione in atto, anche a seguito di richieste pervenute da parte del personale interessato e delle OO.SS., ha deciso di attivare una procedura di esodo agevolato.

Non potranno beneficiare di tale operazione:

- gli agenti che compiono 65 anni di età nel corso dell'anno 2005;
- gli agenti assunti in data successiva al 31/12/1995;
- gli agenti che siano stati assenti dal servizio per aspettativa, congedo straordinario non retribuito per un periodo complessivamente superiore a 36 mesi dal 1 gennaio 2001 al 30 dicembre 2005.

1. L'incentivo economico sarà costituito da un importo calcolato con le stesse modalità utilizzate per l'esodo incentivato del personale inidoneo, come specificato nell'Allegato D.

Il personale interessato, per usufruire dell'incentivo, deve rassegnare le proprie dimissioni irrevocabili compilando e sottoscrivendo il modulo "Allegato A".

*M*  
CIRCUMVESUVIANA s.r.l. Direzione **DIRV** Servizi **SPER**

Il suddetto modulo deve essere consegnato personalmente durante gli orari di ricevimento al Servizio Personale – Ufficio Gestione Operativa.

La procedura si concluderà con la sottoscrizione di un verbale di conciliazione formalizzato dinanzi alla Commissione di conciliazione presso la Direzione Provinciale del lavoro.

Il termine ultimo per la presentazione delle dimissioni finalizzate all'esodo agevolato, è fissato al 30/12/2005.

Il personale che desidera chiarimenti relativi all'incentivo spettante, può rivolgersi, previo appuntamento, al Servizio Personale – Ufficio Previdenza. (tel.2262)

2. IL personale che si trova nelle condizioni di cui sopra può, inoltre chiedere l'assunzione di un/a proprio figlio/a.

Il/la candidato/a dovrà presentare la domanda di assunzione compilando il modulo "Allegato C".

Le condizioni per l'assunzione del/la figlio/a sono le seguenti:

- Il/la figlio/a deve avere, all'atto della presentazione delle dimissioni, un'età non inferiore ai 18 anni e non superiore ai 38 anni;
- Possesso dell'idoneità fisica e degli altri requisiti validi per l'assunzione, previsti dall'art. 10 dell'All. A al R.D. 148/31.

Ferma restando la finalità di pervenire a contratti a tempo indeterminato, ai nuovi assunti, ove possibile, saranno applicate le norme previste ai punti C e D1 dell'art. 2 dell'Accordo Nazionale del 14/12/2004.

Essi saranno inquadrati in uno dei parametri di accesso delle aree professionali di seguito indicati:



- Area professionale 4, figura professionale “Ausiliario” par. 100: se non in possesso del diploma di scuola media superiore;
- Area professionale 3, figura professionale “Operatore di ufficio” o “Operatore di manutenzione” par. 130: se in possesso almeno del diploma di scuola media superiore;
- Area professionale 3, figura professionale “Operatore di esercizio” par. 140: se in possesso di patente D, C.A.P. e di almeno licenza media inferiore.

Per i candidati in possesso dei requisiti necessari per l’inquadramento nell’area professionale 3, che devono essere posseduti alla data della presentazione del modulo “Allegato C”, l’Azienda si riserva di sottoporre gli stessi ad un colloquio di orientamento e valutazione professionale.

L’Azienda esaminerà le domande pervenute accorpandole in blocchi trimestrali in base alla data di ricezione delle stesse.

L’assunzione sarà attuata tenendo via via conto delle necessità tecnico/organizzative aziendali.

Il termine ultimo per la presentazione delle domande di assunzione è fissato al 30/12/2005.

L’Agente interessato dovrà rassegnare le proprie dimissioni irrevocabili, utilizzando il modulo “Allegato B”, che diventeranno operative all’atto dell’assunzione del/la figlio/a.

In tal caso non ricorre l’incentivo economico di cui al punto I.

La procedura si concluderà con la sottoscrizione di un verbale di conciliazione formalizzato dinanzi alla Commissione di conciliazione presso la Direzione Provinciale del lavoro.



3. L'Azienda, anche a seguito delle richieste pervenute da parte dei congiunti degli agenti deceduti in costanza di rapporto di lavoro e delle OO.SS., ha deciso di attivare una procedura tesa all'assunzione di n. 8 coniugi/figli/e di agenti deceduti in costanza di rapporto di lavoro nel biennio 2004/2005.

Il suddetto numero è ripartito come segue: n. 4 posti per l'anno 2004 e n. 4 posti per l'anno 2005.

Saranno effettuate n. 5 assunzioni nel corso dell'anno 2005 e n. 3 assunzioni nell'anno 2006.

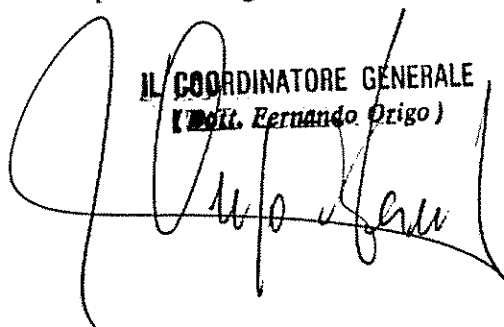
Le condizioni di assunzione sono le stesse previste per la sostituzione genitore/figlio/a ad eccezione del limite massimo di età.

Possono presentare domanda il coniuge od uno dei figli dell'agente deceduto nel biennio 2004/2005.

La graduatoria per i primi 5 posti da coprire nel corso del corrente anno sarà redatta per le domande pervenute entro sessanta giorni naturali consecutivi a decorrere dalla data del presente comunicato, in base al reddito complessivo familiare, al netto del reddito da lavoro dipendente dell'agente deceduto e rapportato ad anno intero.

La graduatoria per gli ulteriori 3 posti sarà redatta nei primi mesi dell'anno 2006 sulla base delle domande pervenute entro il 31/01/2006 ed alla formazione della stessa potranno partecipare anche gli esclusi dalla precedente graduatoria.

Allegati: A, B, C e D.

  
IL COORDINATORE GENERALE  
(Dott. Fernando Origo)

Destinatari :  
- Tutto il personale

Spett.le  
Servizio del Personale  
Sede

Io sottoscritto \_\_\_\_\_ matr \_\_\_\_\_ ,  
figura professionale \_\_\_\_\_,  
aderendo all'esodo agevolato previsto al punto 1 del comunicato aziendale n. \_\_\_\_ / \_\_\_\_  
con la presente rassegno le mie irrevocabili dimissioni dal lavoro, a far data  
dal \_\_\_\_\_.

Ai fini del calcolo dell'incentivo spettante, il sottoscritto allega, alla presente  
l'"Estratto contributivo" rilasciato dall'INPS in data non anteriore al 1 gennaio 2005:

Firma del lavoratore

Data



Spett.le  
Servizio del Personale  
Sede

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ matr \_\_\_\_\_,  
figura professionale \_\_\_\_\_  
aderendo all'esodo agevolato previsto al punto 2 del comunicato aziendale n. \_\_\_\_/\_\_\_\_  
con la presente rassegna le sue irrevocabili dimissioni dal lavoro.

Il sottoscritto chiede che la cessazione del suo rapporto lavorativo decorra  
dall'assunzione in servizio del... propri... figli... \_\_\_\_\_  
Nat... a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_ per il quale si allega domanda  
di assunzione e relativa documentazione.

Firma del lavoratore

Data



Spett.le Circumvesuviana s.r.l.  
Servizio del Personale  
Corso Garibaldi 387  
80142 NAPOLI

Oggetto: Domanda di assunzione.

Io sottoscritt\_ \_\_\_\_\_,  
nat\_ a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_,  
codice fiscale \_\_\_\_\_,  
residente a \_\_\_\_\_ cap \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_,  
Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_  
recapito telefonico \_\_\_\_\_  
figli \_\_\_ dell'agente \_\_\_\_\_ matr. \_\_\_\_\_

chiedo

di essere assunt\_\_ presso codesta Spett.le Azienda.

A tal fine dichiaro, sotto la mia responsabilità di:

- essere cittadino italiano,
- essere in possesso del titolo di studio di \_\_\_\_\_
- essere in possesso della patente di guida di categoria \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_
- essere in possesso del Certificato di Abilitazione Professionale di tipo \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_
- essere in possesso dei requisiti dell'immunità da condanne penali che comportino, in base alla legislazione vigente, l'interdizione perpetua o temporanea da pubblici uffici.

Allega alla presente i seguenti documenti:

1. Fotocopia Carta di identità
2. Fotocopia codice fiscale
3. Fotocopia titolo di studio
4. Fotocopia patente di guida (se posseduta)
5. Fotocopia Certificato di Abilitazione Professionale KD (se posseduto)

Autorizzo il trattamento dei dati personali ai sensi del D. Lgs. 196/2003.

Data \_\_\_\_\_

Firma \_\_\_\_\_

Modalità di calcolo dell'incentivo economico

L'importo dell'incentivo economico sarà determinato prendendo a base la quota di Trattamento di Fine Rapporto di competenza dell'anno 2004 (rapportata ad anno intero) moltiplicata per un coefficiente calcolato in base alla durata del minore dei periodi compresi:

1a) tra la data dell'esonero e quella dell'ipotetico conseguimento del requisito contributivo per la pensione di anzianità;

1b) tra la data dell'esonero e la data di compimento del 65° anno di età.

Il coefficiente sarà pari al numero degli anni e frazioni, compresi nel periodo di cui al punto 1a) o al punto 1b), attribuendo valore 2,20 ai primi 7 anni, valore 1,30 ai successivi.

In caso di n. di anni inferiore a 3 si attribuirà un coefficiente minimo pari a 6,60 (3 X 2,20);

In caso di n. di anni superiore a 15 si attribuirà un coefficiente massimo pari a 25,80 (7 X 2,20+8 X 1,30)

Per coloro cui l'INPS ha riconosciuto l' "assegno di invalidità", la somma determinata come sopra sarà incrementata di una quota costituita dal 25% della somma stessa.

