

INFORMATIVA SU PROBLEMATICA INIDONEI E FORMAZIONE NUOVI ETR.

Nella giornata di venerdì 06/02/2009, si è tenuta in azienda una riunione relativa alle problematiche “Inidonei e Formazione nuovi ETR”, dopo una lunga e complessa discussione le parti avevano sostanzialmente trovato una intesa di mediazione così articolata:

1. Inidonei – in attesa di una definizione complessiva, da ricercarsi nell’ambito della contrattazione sulla nuova organizzazione aziendale, anche alla luce di un orientamento più generale di quanto previsto dal decreto n.81/2008 (Testo unico sulla sicurezza), le parti avevano concordato un percorso transitorio finalizzato alla giusta collocazione di alcuni attuali inidonei non collocati, propedeutico anche alla risoluzione dei futuri inidonei.
2. Formazione nuovi ETR – personale di macchina 10 giorni + 5 giorni di affiancamento; personale viaggiante tutto 4 giorni ; Op. Qualif. Della mobilità 1 giorno; Capistazione DCO e Rete 1 giorno più un impegno a concordare la formazione rispetto alla tratta sperimentale del nuovo sistema SCMT. Per il personale delle manutenzioni un impegno aziendale a definire a breve dei corsi professionalizzanti per interventi specifici, fermo restando che nessun intervento manutentivo sarebbe stato richiesto al personale se non dopo la formazione prevista.

Inoltre era stato definito il recupero delle giornate di formazione, non effettuata negli anni precedenti (Modifiche ETR T21, 220, videosorveglianza , nuovo sinottico DCO,etc.).

Alla ripresa del confronto nel pomeriggio, per la stesura definitiva dell’accordo sulla base di quanto già concordato, l’azienda ritirava la proposta come nei termini sopra indicati. La nuova proposta avanzata prevedeva una forte riduzione delle giornate di formazione e l’introduzione di un non meglio specificato concetto di “premierità”.

Le OO.SS. respingevano la proposta aziendale considerandola sbagliata nel metodo e nel merito. Nel metodo in quanto, a conclusione di una trattativa lunga e complessa negava quanto già concordato. Nel merito in quanto, introduceva un concetto di “premierità” che se non vincolato ad un accordo sui principi generali applicabile alle diverse attività di innovazioni tecnologiche e/o organizzative, avrebbe provocato disparità e disorientamento tra i lavoratori.

Tale posizione sindacale è stata sostenuta, con coerenza anche nel corso delle ore precedenti agli ordini di servizio e comunicato aziendali riguardanti le modalità attuative dei corsi.

In considerazione di quanto sopra le OO.SS. confermano quanto segue:

1. Lo sciopero programmato per il giorno 19 febbraio c.a.;
2. Lo stato di agitazione di tutto il personale, come già precedentemente attuato;
3. La richiesta formale all’azienda di implementazione delle giornate di formazione, al fine di assicurare una proficua conoscenza dei nuovi ETR;
4. Ai partecipanti al corso di formazione le OO.SS. forniranno un modulo con richiesta individuale da inoltrare all’azienda di un incremento delle giornate formative.

Lavoratori vi terremo informati sui futuri sviluppi.

Napoli, 10/02/2009.