Il giorno 15 marzo 2005, a seguito di convocazione, si sono riuniti presso gli uffici della Regione Campania, Assessorato ai Trasporti, i sigg.:

per Regione Campania	Ing. Mazzamurro
per Provincia di Napoli	Ing. Casillo, Dott. De Angelis, Dott. Ascione
per Vesuviana Mobilità	Ingg. Celentano, Salvatore, Sposito
per FILT CGIL	Vuolo, Piccirillo
per FIT CISL	Di Prisco, Esposito, Perrone, Apriceno, Bennato
per UILTRASPORTI	Aiello, Memoria, Fiore
per UGL	Falco, Romano, De Siena
per FAISA CISAL	Giordano, Ambrosino, Della Valle
per FAISA CONFAIL	De Sena, Cafasso
per ASSOTRASPORTI	Candiello, Lauro

I rappresentanti delle Ammininistrazioni e dell'Azienda espongono l'attuale criticità economica della situazione aziendale per la cui risoluzione sono state poste in atto, essenzialmente, una serie di iniziative finalizzate a:

a) incremento dei servizi svolti
b) esodo incentivato di lavoratori;

Infatti, l'Amministrazione Provinciale (nelle more della stipula del contratto di servizio) ha individuato la necessità di un aumento della percorrenza chilometrica annua con una conseguente rideterminazione del corrispettivo. Ciò anche alla luce delle richieste avanzate dai Comuni di Nola e Portici di attivare ulteriori e complementari servizi di trasporto con parziale copertura economica a carico delle stesse Amministrazioni Comunali.

Inoltre, la Regione Campania ha reperito risorse economiche destinate all'esodo incentivato di lavoratori.

L'Azienda, quindi, provvederà a riorganizzare i servizi svolti inserendo i nuovi percorsi ed ottimizzando i servizi già svolti.

La completa attivazione delle predette iniziative comporterà la necessità di maggiori risorse umane, sia nell'ambito degli operatori di esercizio che in alcune categorie correlate che successivamente saranno individuate. In merito, l'Azienda attiverà il dovuto confronto sindacale.

Tali risorse saranno reperite, essenzialmente, attraverso il passaggio di personale da part time a full time.

In particolare, in primis, sarà attivato il passaggio degli attuali 35 (trentacinque) operatori di esercizio part time a full time. Tale passaggio, ovviamente, avverrà con la necessaria gradualità conseguente all'effettiva attuazione dell'incremento chilometrico e dell'esodo incentivato.

Inoltre, sarà avviato un processo di riqualificazione degli altri settori aziendali (con particolare riguardo al settore delle manutenzioni) nel quale saranno coinvolti gli agenti part time appartenenti a qualifiche diverse da quella di operatore di esercizio al fine di consentirne il passaggio a full time.