

## ACCORDO SINDACALE DEL 21/04/08

Sono presenti per le Società:

EAV S. r. l.:

EAV Bus:

Circumvesuviana S.r.l.:

Metro Campania S.r.l.:

S.E.P.S.A. S. p. a.:

Sono presenti per le segreterie Regionali e Provinciali:

FAISA CISAL

FAISA CONFAL

In apertura di riunione i rappresentanti delle aziende chiariscono che i motivi che stanno alla base del trasferimento sono da ricercarsi prevalentemente:

nella necessità di procedere alla costituzione di un'azienda dedicata ai servizi automobilistici che, proponendosi con elevati standards di efficienza, possa competere nelle future gare che saranno bandite per l'affidamento dei servizi con più potenziale di successo di quanto se ne possa prospettare per aziende che effettuano il trasporto con modalità miste.

Conformemente a quanto già in precedenza comunicato i rappresentanti aziendali confermano che, a partire dall'01/05/2008, saranno trasferiti in capo alla Soc. EAV Bus S.r.l. i rami d'azienda (servizio automobilistico) delle società del Gruppo EAV: Circumvesuviana S.r.l., MetroCampania Nordest S.r.l., SEPSA S. p. a.

EAV Bus S.r.l. e le Organizzazioni Sindacali si impegnano ad attivare iniziative comuni tese a sviluppare, attraverso un confronto di merito, regole coerenti con il processo di trasformazione in atto, con l'obiettivo del raggiungimento di accordi riguardanti, tra l'altro:

Armonizzazione delle normative e dei trattamenti economici dei lavoratori già riconosciuti nelle cedenti aziende.

L'organizzazione del lavoro nei modi e nei termini di cui alle normative del C.C.N.L.

L'individuazione delle unità di gestione

A tal fine, su richiesta delle OO. SS. la società EAV Bus S.r.l. si impegna a mantenere, ai lavoratori in servizio alla data del 30/04/2008, le condizioni normative e i trattamenti economici già riconosciuti dalla cedente Società, compresi quelli derivati dalla contrattazione di 2° livello.

Si impegna, altresì, a mantenere invariata, e comunque fino alla definizione di una nuova organizzazione del lavoro, l'attuale programmazione dei servizi, l'attività lavorativa del personale di officina, i turni e le prestazioni, e le residenze lavorative.

In attesa della creazione del Cral EAV Bus, si garantisce il mantenimento della iscrizione dei lavoratori presso i Cral delle aziende di provenienza con rimessa delle quote ai rispettivi Enti, inoltre sarà previsto anche per i lavoratori provenienti da Metro Campania Nord-Est la partecipazione ad uno dei Cral delle altre due aziende, impegnando EAV Bus al pagamento delle quote associative ad essa spettanti degli eventuali iscritti.

I dipendenti che saranno trasferiti nella società EAV-BUS in forza del trasferimento del ramo d'azienda, saranno gestiti secondo le politiche del personale valide per il gruppo EAV.

Handwritten signatures of the representatives of the companies and unions, including names like 'Russo', 'Donato De Luca', and 'Pellegrino'.