

VERBALE

Addì 30 marzo 2006 presso la Circumvesuviana Srl si sono incontrate la Direzione dell'Azienda e l'organizzazione sindacale FAISA CONFAIL

Le parti dopo ampia e approfondita discussione convengono, per i settori Manutenzione e Impiegatizio, su quanto di seguito indicato.

SETTORE MANUTENZIONE

TAB1)

MANUTENZIONE,IMPIANTI ed OFFICINE (SMOI- STMR-DEAF-STA)

PARAMETRO	FIGURA PROFESSIONALE	EDP
188	Capo Operatori	82
180	Operatore certificatore	25
170	Operatore tecnico	230
140-160	Operatore qualificato	165
130	Operatore di manutenzione	134
	Totale	636

Per L'organizzazione a regime del personale DCTE le parti si incontreranno entro il 10 maggio 2006. (nota 1)

Le parti si incontreranno per la definizione dell'ad personam aziendale e delle indennità da assegnare all'Operatore Certificatore, in ossequio a quanto previsto dall'accordo 17.12.2003.

La suddivisione per servizio verrà definita in apposita riunione

PARTE NORMATIVA

Al fine di tener conto della professionalità acquisita dagli *operatori tecnici* in servizio , la Società precisa che al profilo di *operatore certificatore* si accede attraverso i due seguenti percorsi paralleli:

- A partire dall'1/1//2007 ,al raggiungimento di 10 anni di anzianità nel profilo di operatore tecnico per i lavoratori rivestenti tale profilo alla data del 1/1/2001. A tal

fine sono considerati utili gli anni maturati nella qualifica di operaio tecnico/capo squadra operai;/Coordinatore Manut. Armamento)

- a seguito di selezione aziendale tra gli operai tecnici ,mediante colloquio individuale che tenga conto di attitudine, esperienza, competenza personale e capacità potenziali

Per gli *operatori certificatori*, come peraltro previsto dal CCNL, è consentita, secondo le esigenze dell'azienda , lo svolgimento delle mansioni di *operatore tecnico*

PARTE ORGANIZZATIVA:

L'organizzazione del settore manutentivo è basata su principi di: internalizzazione , esternalizzazione e recuperi di produttività i cui dettagli saranno indicati negli accordi di settore.

OPERATORE CERTIFICATORE (par.180) . Tale nuova figura professionale opera in staff al Capo Unità tecnica o al Capo Operatore, svolgendo, principalmente, compiti inerenti il controllo dei processi manutentivi utilizzando il Sistema Informativo delle Manutenzioni. Quando l'operatore certificatore non è presente l'attività viene svolta dal capo operatore

L'attività inerente il controllo dei processi manutentivi utilizzando il Sistema Informativo delle Manutenzioni nel settore autolinee viene svolta dal Capo Operatore.

CAPO OPERATORE (par. 188)

E' a capo di un gruppo omogeneo, composto da un numero consistente di agenti. Nel Servizio SMOI, è presente nei turni di pronto intervento ma, di regola, non nei turni che prevedono attività di manutenzione programmata. In tale circostanza nel turno è presente un Operatore tecnico /Operatore Certificatore che coordina l'attività manutentiva; l' Operatore Tecnico/Operatore Certificatore può essere utilizzato al comando di un gruppo non consistente di operatori di manutenzione.

- 1) A partire dall'1/1/2007, al raggiungimento di 12 anni di anzianità nel profilo di assistente/collaboratore di ufficio per i lavoratori rivestenti tale profilo alla data del 1/1/2001. Agli attuali collaboratori di ufficio (par 193 ad es) sarà attribuita la figura professionale di Specialista Tecnico Amministrativo con decorrenza 1.6.2006.
- 2) a seguito di selezione aziendale tra i collaboratori di ufficio, mediante colloquio individuale che tenga conto di attitudine, esperienza, competenza personale e capacità potenziali

Gli agenti che acquisiranno tale profilo ai sensi di quanto previsto al punto 1) continueranno a svolgere le mansioni di collaboratore di ufficio e all'occorrenza potranno svolgere anche quelle di specialista tecnico amministrativo

Alla figura professionale di "Specialisti Tecnici Amministrativo" non è riconosciuta l'indennità di carica particolare, ad eccezione degli agenti ex programmatori che hanno acquisito tale profilo in seguito all'applicazione del CCNL 27.11.2000

4 ATTIVAZIONE DEI VARCHI –impianto direzione -per la regolamentazione degli accessi ai fini della sicurezza e per la rilevazione automatica delle presenze. Le modalità di attivazione saranno illustrate alle. OO.SS. prima dell'emanazione da parte dell'azienda dell'OdS applicativo.

PARTE ECONOMICA

SETTORE MANUTENZIONE

Per gli aumenti di produttività conseguenti ed in costanza della nuova organizzazione del lavoro, alla sottoscrizione dei verbali relativi alla parte organizzativa dei vari settori, verrà riconosciuta al personale appartenente ai settori di cui alla Tab1) gli importi sottoindicati:

PUNTO A)

per ogni giornata di lavoro effettivamente prestato

€ CAPO OPERATORE- OPERATORE CERTIFICATORE- OPERATORE TECNICO-
Per gli OPERATORI DCTE subordinati all'accordo organizzativo di cui alla (nota 1)

€ OPERATORE QUALIFICATO

€ OPERATORE DI MANUTENZIONE e Agenti con parametro inferiore sempre appartenenti ai settori interessati.

PUNTO B)

Alla verifica del raggiungimento di obiettivi individuati con indicatori di efficacia ed efficienza per Servizio, sarà riconosciuta una quota integrativa di 20€ mensili, da erogarsi trimestralmente, semprechè vi sia almeno 12 giorni di presenza mensili con esclusione del periodo di godimento ferie. Tale somma per il personale appartenente al servizio manutenzione rotabili sarà incrementata di ulteriori €60 trimestrali per le particolari e specifiche attività svolte, da erogarsi con le stesse modalità di cui sopra..

L'individuazione degli indicatori sarà oggetto di apposita riunione.

SETTORE IMPIEGATIZIO

Per gli aumenti di produttività conseguenti ed in costanza della nuova organizzazione del lavoro, verrà riconosciuta, a partire dall'attivazione dei varchi di Direzione, al personale rivestente i profili, di cui alla Tab 2), (ad eccezione per quello che percepisce l'indennità di carica particolare) una indennità giornaliera di € 4 per ogni giornata di lavoro effettivamente prestata

ARRETRATI

Le indennità di cui al punto A del settore manutenzione e le indennità per il settore impiegatizio saranno riconosciute con decorrenza 1° gennaio 2006, semprechè si perfezionino, per il settore manutenzione, gli accordi organizzativi di settore entro il 10 maggio 2006 e, per il settore impiegatizio, si attivino i varchi di Direzione entro il 10 maggio 2006

L'eventuale slittamento di tale ultima data produrrà analogo slittamento sulla data di decorrenza degli arretrati.