

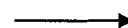
ESITO INCONTRO DEL 19 GIUGNO 2009

Il giorno 19 c.m. si è tenuto, in sede aziendale, un incontro per l'avvio di un confronto su un piano di sviluppo e consolidamento della Circumvesuviana, elaborato dall'azienda stessa. Nella discussione si è evidenziato, tra l'altro, la necessità del raggiungimento di tre obiettivi fondamentali:

- tendenziale adeguamento dei costi aziendali alle risorse assegnate;
- abbassamento dell'età media dei lavoratori con nuova occupazione;
- reperimento di risorse economiche per la contrattazione di II livello.

Le OO.SS. , pur condividendo l'impostazione generale, hanno tuttavia sostenuto quanto segue:

- a) nel rispetto del rapporto tra azienda e lavoratori e per un clima aziendale più favorevole, occorre consentire, al più presto, l'accesso all'esodo agevolato per quanti sono già in attesa, garantendo agli stessi i "diritti" economici maturati e previsti dal piano "esodo agevolato", in caso di slittamento della data di uscita;
- b) gli interventi di efficientamento produttivo non possono prescindere dal mantenimento di adeguati "standard" qualitativi del lavoro e del servizio offerto;
- c) occorrono interventi sul piano economico-finanziario, non solo sul versante delle uscite (costi) ma anche su quello delle entrate (contratto di servizio con la Regione Campania, adeguata ripartizione dei ricavi da parte di "Unico Campania");
- d) rivisitazione del "Premio di Risultato";



e) confronto continuo sui temi legati alla sicurezza e agli ambienti di lavoro.

Inoltre le OO.SS. , in coerenza con quanto sottoscritto in sede EAV dalle segreterie regionali di FILT-CGIL FIT-CISL e UILT (comunicato sindacale del 15-5-09) e condiviso da CISAL, CONFAIL e ORSA, ritengono che, nel corso del confronto, si dovranno discutere altri importanti temi, sui quali andranno ricercate le opportune intese, in particolare:

- formazione continua dei lavoratori;
- valutazione delle attività esternalizzate;
- interventi strutturali per il contenimento dei costi generali, riducendo il ricorso ad appalti e consulenze, utilizzando a pieno le professionalità interne all'azienda;
- intese per la risoluzione delle problematiche dei lavoratori non idonei alle mansioni assegnate;
- apprezzamenti economico-normativi per i lavoratori a seguito di incrementi di produttività ed efficientamento dei processi organizzativi; la contrattazione di Il livello deve interessare tutti i settori aziendali e tutti i lavoratori (con particolare attenzione ai profili professionali più bassi);
- organizzazione del lavoro e ricadute sugli organici;
- sviluppi professionali interni alle aziende;

Nel corso dell'incontro l'azienda ha consegnato al sindacato un documento contenente gli interventi organizzativi nei diversi settori aziendali.

Le OO.SS. si sono riservate una valutazione sul documento stesso, con la possibilità di modifiche e/o implementazioni dello stesso.

Le parti hanno convenuto di proseguire il confronto il prossimo 26 c.m.. Lungo il percorso del confronto con l'azienda si terranno delle assemblee per una valutazione collettiva delle trattative in corso. Lavoratori, vi terremo informati sugli ulteriori sviluppi.

Napoli, 22 giugno 2009